

2015년 고려대학교 자체평가 보고서(요약본)

2015년 1월 ~ 11월



고려대학교
KOREA UNIVERSITY

2015년 고려대학교 자체평가 보고서

본 보고서는 「2015년도 대학 구조개혁 평가편람」에 따라 정확하게 작성되었으며, 사실과 다른 내용이 보고서에 포함되지 않았음을 확인합니다.



고려대학교 총장

염재호 (직인)

자체평가연구위원회

소속 및 직위	이름	담당 업무(평가항목)
사범대학 교수(기획예산처장)	신 현 석	총괄
법학전문대학원 교수	이 준 일	교육성과
문과대학 교수	김 정 숙	학생지원 - 학생 학습역량 지원
정경대학 부교수	주 형 민	학생지원 - 취·창업 지원
이과대학 부교수	이 석 중	학사관리
간호대학 부교수	설 근 희	학생지원 - 진로 및 심리상담 지원
기획예산처 기획팀 연구교원	김 영 대	교육여건
기획예산처 평가팀 주임	박 부 열	평가업무 지원, 간사

목 차

I. 대학 개황 및 자체평가 추진 현황

□ 대학 개황	1
□ 자체평가 추진 현황	5

II. 자체평가 결과 보고

1. 교육 여건	9
1.1. 전임교원 확보율	9
2. 학사 관리	15
2.1. 수업 관리	15
2.2. 학생 평가	25
3. 학생 지원	35
3.1. 학생 학습역량 강화 지원	35
3.2. 진로 및 심리 상담 지원	53
3.4. 취·창업 지원	69
4. 교육 성과	97
4.3. 교육 수요자 만족도 관리	97

I. 대학 개황 및 자체평가 추진 현황

□ 대학 개황

1. 대학현황*

소재지	서울특별시	설립유형	사립
학생 수**		교직원 수**	
편제정원	재학생	교원	직원
15,276명	20,090명	4,093명	684명
재정 현황***		대학·학과 수****	
'14년 예산		대학	학과(부)
608,577,479천원		12개	93개

* 2014년 대학정보공시 기준

** 학생 수는 학부 기준, 교직원 수는 전임, 비전임 포함

*** 예산은 '14학년도 교비 추경예산, 세종캠퍼스 제외

**** 대학 및 학과 수는 재적생 없는 대학 및 학과(부) 제외

2. 대학연혁

- 고려대학교는 교육구국(教育救國)의 건학이념을 바탕으로 한국 근현대사의 중요한 시기마다 시대정신을 구현하는데 앞장서왔음.
- 민족과 인류사회의 평화와 번영을 위하여 지혜로운 글로벌 리더를 양성하고 신 지식 창조를 주도하는 대학으로 발전하여 왔음.

민족의 요람 보성전문학교의 탄생 (1905 - 1932)	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 1905년 5월 사립보성전문학교 개교 ▪ 1932년 3월 인촌 김성수 선생 주도하에 재단법인 중앙학원이 보성전문학교를 인수 경영함
백악의 석조전으로 솟은 민족 민립의 대학 (1933 - 1945)	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 1933년 5월 안암동에 교지를 확보하고 본관 신축에 착공함 ▪ 1944년 4월 일제당국의 강제로 교명을 경성척식경제전문학교로 개칭 ▪ 1945년 9월 8·15 해방을 맞아 교명을 보성전문학교로 환원
민족 해방과 고려대학교의 출범 (1946 - 1949)	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 1946년 5월 재단법인 보성전문학교를 해산하고 그 재산을 재단법인 중앙학원이 흡수함 ▪ 1946년 8월 종합대학으로 설립인가. 교명을 '고려대학교'로 정하여 정법대학에 정치학과·법률학과, 경상대학에 경제학과·상학과, 문과대학에 국문학과·영문학과·철학과·사학과를 설치하고, 따로 제일전문부(예과)와 제이전문부를 둠 ▪ 1949년 9월 대학원 개원



<p>전쟁 중에 피어난 자주와 자유의 꽃봉오리 (1950 - 1969)</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 1950년 6월 6·25 사변으로 휴교 ▪ 1951년 12월 농학과 설치 인가 ▪ 1954년 2월 본교 교사로 복귀
<p>지성과 야성의 시대에서 고대 중흥으로의 약진 (1970 - 1981)</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 1970년 12월 상과대학에 무역학과 신설 ▪ 1971년 12월 학교법인 우석학원을 합병하고 우석대학교 및 그 부속·병설기관을 흡수함. 의과대학에 의예과와 의학과, 간호학과를 둠 ▪ 1972년 12월 사범대학을 신설 ▪ 1979년 3월 병설 의학기술초급대학을 보건전문대학으로 개편 ▪ 1980년 1월 조치원본교 설치인가
<p>과학화 세계화로 향하는 고대 (1982 - 1993)</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 1983년 9월 의료원 구로병원 개원, 과학도서관 개관 ▪ 1985년 4월 의료원 반월병원 개원 ▪ 1986년 11월 부속기관으로 국제교육원을 설치함 ▪ 1986년 11월 정책과학대학원 설치 ▪ 1987년 5월 녹지캠퍼스 기공 ▪ 1987년 11월 조치원캠퍼스의 명칭을 서창캠퍼스로 정식 제정 ▪ 1991년 11월 국제대학원 신설 ▪ 1992년 7월 언론대학원 신설
<p>세계 초일류 대학으로 준비하는 고대 (1994 - 1996)</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 1994년 11월 노동대학원 신설 ▪ 1994년 12월 국제어학원 신설 ▪ 1996년 4월 생명공학원 신설
<p>민족고대 100년 세계고대 1000년 (1997 - 현재)</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 1998년 5월 보건전문대학원 보건대학으로 명칭변경 ▪ 2001년 8월 정보통신대학 신설 ▪ 2004년 11월 개교 100주년 기념 『KU Global 비전 선포식』 ▪ 2005년 5월 세계대학총장포럼 개최 ▪ 2008년 2월 서창캠퍼스를 세종캠퍼스로 변경 ▪ 2011년 5월 고려대학교 비전, 목표 및 발전전략 2015 발표 ▪ 2012년 3월 정보보호학부 신설 ▪ 2013년 3월 KU-KIST융합대학원 신설 ▪ 2013년 3월 고려대학교 의료원(안암/구로병원) 국가 지정 연구중심 병원 선정 ▪ 2013년 6월 ‘QS 학문분야별 대학평가’ 에서 총 30개 평가대상 전공분야 중 15개 분야에서 세계 100위권 내 진입 ▪ 2013년 8월 「BK21 플러스 사업」 ‘미래기반창의인재양성형’ 에서 24개 사업단 및 10개 사업팀(안암5, 세종5)이 최종 선정(108개 참여대학 중 최다 사업단 배출) ▪ 2014년 12월 미국 UIUC (University of Illinois at Urbana - Champaign)와의 교류 확대

□ 자체평가 추진 현황

1. 주요 연락처

소속 및 직위	이름	전화번호	휴대전화	e-mail
총장	염재호	02-3290-1001	*****	president@korea.ac.kr
자체평가위원장	신현석	02-3290-1010	010-5404-8492	vp01@korea.ac.kr
평가담당관	박부열	02-3290-2722	010-6320-7387	lisman@korea.ac.kr
대학주소	서울특별시 성북구 안암로 145			

2. 자체평가위원회 명단

◎ 자체평가기획위원회

자체평가 기획위원회에서는 평가에 대한 기본 방향과 전략을 수립하여 대학교육 개선을 위한 자문 및 구성원의 참여를 유도하는 역할을 수행함.

소속 및 직위	이름	전화번호	휴대전화	e-mail
교육부총장	(공석)			
미래전략실장	마동훈	02-3290-2261	*****	dhma@korea.ac.kr
교무처장	박만섭	02-3290-2219	*****	vpaa@korea.ac.kr
학생처장	신지영	02-3290-1973	*****	vpst@korea.ac.kr
총무처장	최동훈	02-3290-3140	*****	vp1014@korea.ac.kr
관리처장	서윤희	02-3290-3393	*****	vpcp@korea.ac.kr
대외협력처장	유병현	02-3290-1900	*****	vpde@korea.ac.kr
연구처장	송대진	031-412-6573	*****	vpre@korea.ac.kr
산학협력단장	고제상	02-3290-3445	*****	jesangko@korea.ac.kr
입학처장	김재욱	02-3290-1941	*****	vpad@korea.ac.kr
국제처장	김선혁	02-3290-2283	*****	vpinternational@korea.ac.kr
법인사무국장	박동원	02-3290-5011	*****	dpark@korea.ac.kr
기획예산처장	신현석	02-3290-1010	010-5404-8492	vp01@korea.ac.kr

◎ 자체평가연구위원회

대학구성 제 요소에 해당하는 평가영역에 대한 전문성을 갖춘 위원으로 구성하였으며, 평가 항목별 보고서 집필 및 검토를 담당함.

소속 및 직위	이름	전화번호	휴대전화	e-mail
사범대학 교수	신현석	02-3290-1010	010-5404-8492	vp01@korea.ac.kr
법학전문대학원 교수	이준일	02-3290-1902	*****	profyi@korea.ac.kr
문과대학 교수	김정숙	02-3290-1977	*****	kmjane@korea.ac.kr



정경대학 부교수	주형민	02-3290-2182	*****	hjoo@korea.ac.kr
이과대학 부교수	이석중	02-3290-3145	*****	sleel@korea.ac.kr
간호대학 부교수	설근희	02-3290-4922	*****	ghseol@korea.ac.kr
기획예산처 연구교원	김영대	02-3290-2729	*****	youngdai94@korea.ac.kr
기획예산처 주임	박부열	02-3290-2722	010-6320-7387	lisman@korea.ac.kr

◎ 자체평가실무위원회

소속 및 직위	이름	평가 항목	담당 실무 분야(평가 지표)	
기획예산처 부처장	(공석)		<ul style="list-style-type: none"> 총괄 	
평가팀 부장	현 계 환		<ul style="list-style-type: none"> 실무총괄 	
교무지원부 부장	이 주 리	교육여건	<ul style="list-style-type: none"> 전임교원 확보율 전임교원 보수 수준 고려 	
교무지원부 주임	임 금 념			
시설부 부장	이 기 현			
시설부 주임	박 순 홍			
예산팀 부장	윤 택 상			
예산팀 주임	이 승 근			
재무부 부장	양 군 주			
재무부 과장	설 지 영			
교육여건				<ul style="list-style-type: none"> 교사 확보율
				<ul style="list-style-type: none"> 교육비 환원율
학적·수업지원팀 부장	이 경 미	학사관리	<ul style="list-style-type: none"> 전임교원 강의담당비율 강의규모의 적절성 시간강사의 보수수준 수업관리의 엄정성 엄정한 성적부여를 위한 제도운영 	
학적·수업지원팀 과장	김 승 환			
학적·수업지원팀 주임	박 두 란			
학적·수업지원팀 직원	이 주 영			
학생지원부 부장	박 원 철	학생지원	<ul style="list-style-type: none"> 진로 및 심리상담 장학금 지급률 진로 및 심리상담 취·창업 지원 학생 학습역량 지원 	
학생상담센터 부장	이 환			
학생지원부 과장	이 지 혜			
경력개발센터 부장	박 진 배			
경력개발센터 주임	안 성 식			
창업보육센터 과장	김 지 룡			
창업보육센터 직원	김 지 선			
교수학습개발원 과장	방 영 미			
교수학습개발원 직원	조 성 희			
교육성과				<ul style="list-style-type: none"> 교육수요자 만족도 관리 졸업생 취업률
평가팀 부장	박 정 기	자체평가실무지원	<ul style="list-style-type: none"> 자체평가 실무 지원 자체평가 실무 지원 자체평가 실무 지원 자체평가 실무 지원 	
평가팀 주임	배 태 응			
학생지원부 주임	박 용 준			
경력개발센터 주임	박 승 준			
평가팀 주임	박 부 열			
평가팀 주임	김 세 중			
평가팀 주임	김 효 현			
평가팀 직원	박 명 아			

3. 자체평가 추진 개요

◎ 자체평가의 목적

- 정부에서는 “대학구조개혁 추진계획(’14.1.)”에 따라 2015년 대학 구조개혁 평가라는 새로운 평가체제를 통한 대학교육의 질(質) 제고 도모 및 평가 결과에 따른 구조개혁을 추진하고 있음.
- 대학 구조개혁 평가는 고등교육기관으로서 대학이 반드시 갖추어야 할 요소를 중심으로 평가가 이뤄지며, 이에 본교의 자체평가는 글로벌 인재양성을 위한 고등교육기관으로서 대학 교육을 구성하는 제 요소(교육여건, 학사관리, 학생지원, 교육성과 등)에 대해서 평가 추진 기관인 대학평가본부에서 제시하는 평가기준과 지침에 따라 자체평가를 수행함.
- 본교는 자체평가 수행을 통해 우리 대학의 현황을 확인함과 동시에 최고 수준의 교육서비스를 제공할 수 있는 방안을 모색하여 궁극적으로는 우리대학이 명실상부한 국내 최고 대학으로의 발전을 도모하는데 그 목적이 있음.

◎ 자체평가 추진 절차

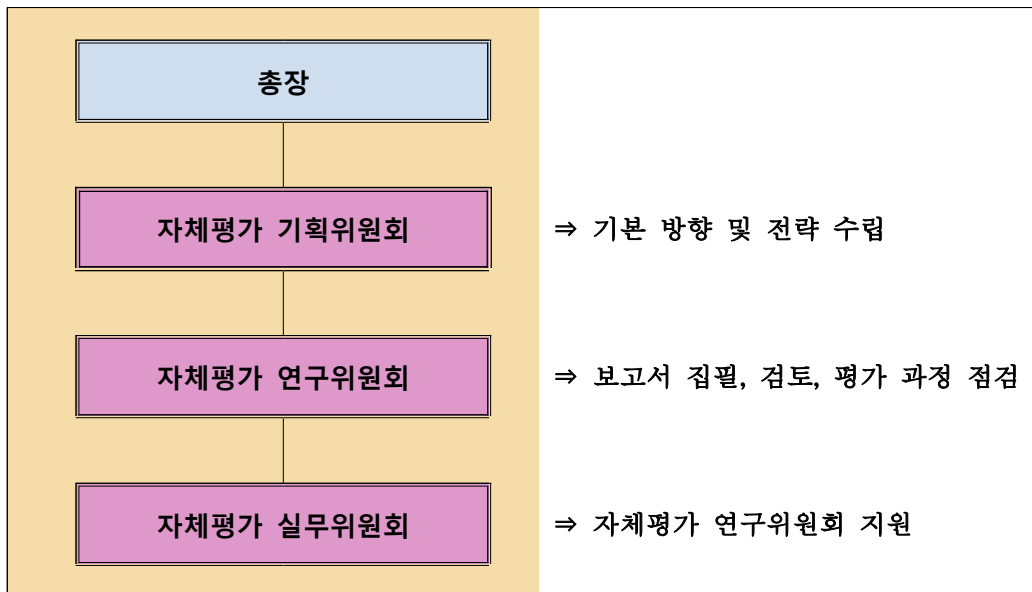
- 사전 준비
2014년 교육부에서 발표한 “대학구조개혁 추진계획”에 따라 본교에서도 대학구성원들 간의 대학구조개혁의 목적과 필요성에 대한 공감대 형성을 위해 평가 계획 및 내용에 대한 공유가 이뤄졌으며, 교육부에서 제시한 평가 계획 및 편람을 기준으로 본교의 자체평가 수행을 위한 제반 사항을 점검하고 준비함.
- 기본 계획 수립
2015년 대학 구조개혁 평가 대응 본교 자체평가 추진을 위한 의사결정 체제인 각 위원회를 구성하였으며, 이에 대한 운영 계획 및 추진일정을 수립하고 추진에 필요한 예산을 확보함.
- 자체평가 추진 일정

절차	주요 추진 업무	일정
사전준비	대학구조개혁 평가지표 및 편람 검토	2015년 1월
	평가지표별 분석 및 정량지표 시뮬레이션	2015년 1 ~ 2월
자체평가 수행	자체평가 수행 계획안 마련	2015년 1월
	자체평가 연구 및 실무위원회 구성	2015년 1월
	평가 항목별 초안 작성 및 근거자료 취합	2015년 1 ~ 2월

	자체평가 보고서 최종 집필 및 심의	2015년 2 ~ 3월
	자체평가 결과보고	2015년 3월
	자체평가 보고서 대학평가본부 제출	2015년 4월
자체평가 보완	대학구조개혁평가를 위한 자체평가 보고서 제출 이후 자체평가 추가 보완 작업	2015년 5월 ~ 11월

● 조직 정비

본교 자체평가 규정에 따라 자체평가를 위한 위원회는 자체평가 기획위원회, 자체평가 연구위원회, 자체평가 실무위원회로 구성함.



● 평가 추진

실무위원회를 중심으로 각 부서별 자체평가 초안 자료를 수집하여 이에 대한 분석을 평가 항목별로 진행하고, 분석된 자료가 본교의 발전방향과 평가기준에 대한 일치성, 연관성을 갖는지에 대한 자체평가 작업을 수행하며 보고서를 작성함.

● 평가 결과 활용

대학구조개혁 평가를 위한 자체평가를 수행한 결과를 바탕으로 분석된 본교의 취약점 및 개선점을 발굴하여 대학 운영 전반에 걸쳐 적극 반영할 계획임.

II. 자체평가 결과 보고

항목	평가 지표	평가 요소	
교육 여건 (18)	전임교원 확보율(8)	정량 정성	<ul style="list-style-type: none"> 전임교원 확보율을 정량적으로 평가 전임교원 보수수준을 정성적으로 고려 최근 3년간 전임교원 확보율의 개선 정도 고려
	교사 확보율(5)	정량	<ul style="list-style-type: none"> 교사 확보율을 정량적으로 평가 최근 3년간 교사 확보율의 개선 정도 고려
	교육비 환원율(5)	정량	<ul style="list-style-type: none"> 교육비 환원율을 정량적으로 평가 최근 3년간 교육비 환원율의 개선 정도 고려
학사 관리 (12)	수업 관리(8)	정량	전임교원 강의담당 비율
		정량	강의 규모의 적절성
		정량	시간강사의 보수수준
		정성	수업관리의 엄정성
	-	강의담당비율/강의규모/강사보수수준 최근 3년간 개선 정도 고려	
학생 평가(4)	정량	성적분포의 적절성	
	정성	엄정한 성적 부여를 위한 제도 운영	
학생 지원 (15)	학생 학습역량 지원(5)	정성	지원 프로그램 구축·운영 여부
			관련 규정, 자원 확보 등 지원
			각 프로그램의 정량적, 정성적 실적
			환류시스템을 통한 프로그램 개선 실적
	진로 및 심리 상담 지원(3)	정성	지원 프로그램 구축·운영 여부
관련 규정, 자원 확보 등 지원			
취·창업 지원(2)	정성	각 프로그램의 정량적, 정성적 실적	
		환류시스템을 통한 프로그램 개선 실적	
장학금 지원(5)	정량	<ul style="list-style-type: none"> 장학금 지급률을 정량적으로 평가 최근 3년간 장학금 지원율의 개선 정도 고려 	
교육 성과 (15)	학생 충원율(8)	정량	신입생 충원율을 정량적으로 평가
			재학생 충원율을 정량적으로 평가
	졸업생 취업률(5)	정량	졸업생 취업률을 정량적으로 평가
최근 2년간 졸업생 취업률의 개선 정도 고려			
교육수요자 만족도관리(2)	정성	교육 수요자 만족도 관리 시스템 운영	
		만족도 조사의 체계성	
			만족도 조사 결과 분석의 합리성, 결과에 따른 교육 서비스 개선 노력의 구체성

1. 본교는 2015년 대학구조개혁평가를 위한 자체평가를 상기 평가항목 및 지표를 중심으로 추진하였음.



- 2. 2015년 4월 대학구조개혁평가 대응 자체평가를 완료하여 대학평가 본부로 제출하였음.
- 3. 2015년 6월 대학구조개혁평가 결과를 바탕으로 본교의 평가 항목 및 지표별 수정보완 사항을 도출하여 이에 대한 후속조치를 수행하였음(2015년 11월 30일 완료)

[대학구조개혁 평가 항목 및 지표별 후속조치 사항]

각 부서별 대내 공문을 통해 구조개혁평가 결과 후속 조치 요청 완료

평가 항목	평가 지표	관련 부서	지표 구분	수정 보완을 위한 후속 사항
1. 교육여건	전임 교원 확보율	교무팀	정량	• 최근 3년간 전임교원 확보율(의대 제외)이 전국 사립대학 3년 평균 이상 유지
			정성	• 전임교원 보수 책정 관련 원칙(규정 및 지침) 재확인 • 보수수준 하위 1.2 분위 교원에 대한 보수책정 근거 확보, 미흡한 사항 보완
	교사 확보율	시설부	정량	• 최근 3년간 교사확보율 평균이 전국대학 3년 평균 이상 유지
	교육비 환원율	재무부, 예산팀	정량	• 최근 3년간 교육비 환원율 평균이 전국 사립대학 3년 평균 이상 유지



평가 항목	평가 지표	관련 부서	지표 구분	수정 보완을 위한 후속 사항
2. 학사 관리	수업 관리	학사팀	정량	<ul style="list-style-type: none"> 최근 3년간 전임교원 강의담당 비율 평균이 전국대학 3년 평균 이상 유지
			정량	<ul style="list-style-type: none"> 최근 3년간 강의규모 적절성 평균 점수가 전국대학 3년 평균 이상 유지
			정량	<ul style="list-style-type: none"> 최근 3년간 시간강사 보수수준 평균 점수가 전국 공·사립 대학 3년 평균 이상 유지
			정성	<ul style="list-style-type: none"> 수업기간, 출결관리, 휴강 및 보강 관련 규정 및 지침 점검 수업기간 준수 자체 점검 시스템, 출결 관리 시스템, 휴강 및 보강 관리 시스템 등의 절차에 따른 실행 및 조치 실적에 대한 근거 자료 상시 확보 본교 수업관리 관련 시스템(블랙보드 등)에 대한 운영 현황 및 실적 확보
2. 학사 관리	학생 평가	학사팀	정성	<ul style="list-style-type: none"> 성적부여, 재수강 기준, 학사경고 부여 등 관련 규정 및 지침 재점검 및 확인 관련 의사결정 과정 중, 구성원(학생)의 이해와 협조에 대한 증빙 및 근거 확보 성적부여, 재수강, 학사경고 부여 등에 대한 관리 및 점검 시스템 운영과 관련 절차 및 조치 실적에 대한 근거 확보



평가 항목	평가 지표	관련 부서	지표 구분	수정 보완을 위한 후속 사항
3. 학생 지원	학생 학습 역량 지원	대학교육 개발원 (교수학습 지원팀)	정성	<ul style="list-style-type: none"> 신규 프로그램 운영 계획 시, 사전조사 및 분석 내용 → 프로그램에 반영된 근거 확보 동일 프로그램에 대해서는 매년 균형 있는 예산 확보 및 집행 필요, 연도별 예산 배정 편차(예산 축소) 최소화
	진로 및 심리 상담 지원	경력개발 센터 학생상담 센터	정성	<ul style="list-style-type: none"> 운영 프로그램의 지속성 유지 - 매년 프로그램이 정기적으로 운영되어야 하며, 그렇지 못한 경우 관련 사유 및 근거 확보 교내 각 부서별 운영되는 모든 학생지원 사업, 프로그램 등에 대한 운영계획과 결과보고가 반드시 수행되어야 하며, 이에 대한 문서화 필요
	취·창업 지원	경력개발 센터 창업보육 센터	정성	<ul style="list-style-type: none"> 수행계획 및 결과보고에 포함되어야 할 내용 <ul style="list-style-type: none"> - 프로그램 운영 예산 - 프로그램 실적(참여 학생 수, 상담 건수 등) - 참여 학생의 만족도 - 만족도에 따른 향후 개선 방안 각 운영 프로그램의 성공 및 우수사례에 대한 보고서 및 근거 확보
	장학금 지원	학생지원 부	정량	<ul style="list-style-type: none"> 최근 3년간 장학금 지급률 평균이 전국대학 3년 평균 이상 유지



평가 항목	평가 지표	관련 부서	지표 구분	수정 보완을 위한 후속 사항
4. 교육 성과	신입생 충원율	입학전형 관리실 입학전형 기획팀	정량	<ul style="list-style-type: none"> 최근 3년간 신입생 충원율 평균이 수도권 대학 3년 평균 이상 유지
	학생 충원율	학사팀	정량	<ul style="list-style-type: none"> 최근 3년간 재학생 충원율 평균이 수도권 대학 3년 평균 이상 유지
	졸업생 취업률	경력개발 센터	정량	<ul style="list-style-type: none"> 최근 2년간 졸업생 취업률 지수 평균이 수도권 대학 2년 평균 이상 유지
	교육 수요자 만족도 관리	기획팀 학생지원 부	정성	<ul style="list-style-type: none"> 대학 전체 및 단과대 차원의 주기적·체계적 교육수요자 만족도 운영 현황 확보 <ul style="list-style-type: none"> - 만족도 조사 시행계획, 조사방법(구체적), 조사대상, 목적 등이 명시된 결과보고서 등의 근거 확보 - 만족도 조사 결과에 따른 교육서비스 개선 노력 및 효과에 대한 근거 확보 - 각 단과대별 특화된 교육수요자 만족도 조사 시행(권고 필요) 교육수요자 만족도 조사 대상 확대 검토 <ul style="list-style-type: none"> - 현재는 조사대상이 학생으로 국한 - 졸업생, 학부모, 산업체(기업체) 등 조사 대상 확대 검토 - 학생처(경력개발센터), 입학처 등의 협조 필요